

# **SAMENWERKINGSCONVENANT**

**Stichting Steunpunt Vluchtelingen De Bilt**

**Stichting Vluchtelingenwerk – Samenspraak Bunnik**

**Stichting Vluchtelingenwerkgroep Utrechtse Heuvelrug**

**Stichting Vluchtelingenwerkgroep Wijk bij Duurstede**



De besturen van de vluchtelingenorganisaties De Bilt, Bunnik, Utrechtse heuvelrug en Wijk bij Duurstede komen overeen met elkaar samen te werken ter versterking van het vluchtelingenwerk in het eigen werkgebied. Met dit convenant worden de kaders beschreven waarbinnen de samenwerking gestalte krijgt. De eigen visie, afspraken met de gemeente en werkwijze van iedere stichting worden hierbij in acht genomen.

## **Achtergrond**

De vluchtelingenorganisaties van bovengenoemde gemeentes hebben alle een vergelijkbare organisatiestructuur. Het zijn stichtingen met een bestuur, een beperkt aantal betaalde medewerkers en een groot aantal vrijwilligers. De stichtingen voeren wettelijke taken uit voor de eigen gemeente en ontvangen hiervoor subsidie. De afspraken hierover verschillen per gemeente. Alle stichtingen richten zich op de doelgroep statushouders. De samenwerking van de stichtingen betreft primair deze doelgroep.

Het lokale vluchtelingenwerk is voor het grootste deel afhankelijk van de inzet en betrokkenheid van vrijwilligers. Zij begeleiden de statushouders bij hun inburgering en integratie in de breedste zin van het woord.


De stichtingen hebben een formele relatie met de eigen gemeente. Voor het goed kunnen uitvoeren van het vluchtelingenwerk binnen de gemeenten is een korte lijn tussen het uitvoerend werk van de stichting en het gemeentelijk beleid van wezenlijk belang. Eenzelfde korte lijn met andere relevante organisaties binnen de gemeenten en een goede positionering van onze organisaties in het gemeentelijk krachtenveld is hierbij essentieel.

## **Samenwerking**

Samenwerken tussen de vluchtelingenorganisaties heeft een meerwaarde op o.a. de volgende terreinen:

- **Besturen**

Door met elkaar samen te werken kunnen de besturen van de stichtingen van elkaar leren en elkaar ondersteunen door o.a. gebruik te maken van elkaars expertise. Vertegenwoordigers van de besturen komen tenminste 1x per jaar bijeen in een regionaal overleg onder een jaarlijks wisselend voorzitterschap van een van de deelnemende organisaties.



Besturen wisselen in dit kader indien gewenst ook documentatie met elkaar uit aangaande bijvoorbeeld de samenwerking met de gemeente of lokale netwerkorganisaties. Deze documentatie is vertrouwelijk en wordt ook als zodanig door de andere groepen gebruikt. Indien gewenst worden werkgroepen ingesteld, die zich namens de besturen bezighouden met het uitzoeken van specifieke materie, bijvoorbeeld op het gebied van financiën, personele zaken, juridische zaken, automatisering et cetera. Tot dergelijke werkgroepen wordt besloten in het regionaal overleg.

- **Coördinatoren**

De coördinatoren van de lokale organisaties vormen de spil van zowel de organisatie als de uitvoering van alle werkzaamheden ten behoeve van de begeleiding van statushouders. Het leren van elkaar is een belangrijke meerwaarde van de samenwerking tussen de stichtingen. Samenwerking tussen de coördinatoren wordt vormgegeven door:

- Een gezamenlijk overleg waarin ervaringen en informatie worden uitgewisseld en waarin knelpunten op zowel beleidsniveau als uitvoeringsniveau besproken worden.  
Dit coördinatorenoverleg dient als een belangrijk platform voor de onderlinge afstemming van standpunten over ontwikkelingen en activiteiten op relevante beleidsterreinen, alsmede van een gedragslijn in contacten met relevante partijen zoals RSD, gemeenten etc.

- **Scholing, training en cursussen voor medewerkers en vrijwilligers**

Vanwege de dynamiek en de politieke gevoeligheid van het vluchtelingenwerk en ook vanwege de zich voortdurend wijzigende achtergronden van vluchtelingengroepen, is er op uitvoerend niveau regelmatig behoefte aan bijscholing, cursussen of trainingen. Ditzelfde geldt voor scholing voor nieuwe medewerkers en vrijwilligers.

De organisaties werken hierin samen wanneer dit een meerwaarde is voor de afzonderlijke organisaties. Gezamenlijk inkopen en gezamenlijk inzetten van expertise zijn voorbeelden van zo'n meerwaarde.

- **Regionale Sociale Dienst**

De gemeenten waarin bovengenoemde lokale organisaties werkzaam zijn, hebben hun sociale diensten ondergebracht in één regionale organisatie: de Regionale Sociale Dienst Kromme Rijn Heuvelrug (RSD).

Voor statushouders is het cruciaal dat de lokale coördinatoren van de stichtingen, besturen en begeleiders een effectieve samenwerking onderhouden met de RSD. Waar mogelijk zullen de lokale organisaties intensief samenwerken en op die manier een eenduidige en sterke gesprekspartner zijn.

Naast bovengenoemde thema's kunnen er incidentele onderwerpen zijn waarop samenwerking wenselijk is. Deze zullen op het coördinatorenoverleg en/of het besturenoverleg geagendeerd worden.



### **Duur van het convenant, opzegging en uitbreiding**

Het convenant is gesloten voor onbepaalde duur. Deelnemende organisaties kunnen het convenant om voor hen moverende redenen opzeggen. Nieuwe organisaties kunnen pas worden toegelaten wanneer alle deelnemende organisaties het daarmee eens zijn. Het convenant zal tweejaarlijks geagendeerd worden op het besturenoverleg en indien nodig worden aangepast.

Plaats: de Bilt

Datum: 7 februari 2024

Stichting Steunpunt Vluchtelingen De Bilt

Stichting Vluchtelingenwerk - Samenspraak Bunnik

Stichting Vluchtelingenwerkgroep Utrechtse heuvelrug

Stichting Vluchtelingenwerkgroep Wijk bij Duurstede